

UNIVERSIDADE FEDERAL DA PARAIBA

CENTO DE HUMANIDADES

ALUNO PAULO MENDONÇA MAIA

ESTÁGIO SUPERVISIONADO EM ECONOMIA

LOCAL DO ESTÁGIO: PAULO MENDONÇA & CIA

PROFESSOR ORIENTADOR: DR. ALCINDOR DE OLIVEIRA VILARIM



Biblioteca Setorial do CDSA. Maio de 2021.

Sumé - PB

APRESENTAÇÃO

O estágio, teve como fator principal , desenvolver tarefa de treinamento prático profissional, com o objetivo de proporcionar ao aluno concluinte, conhecimentos mais adequados no que se refere a sua área de conhecimento, visando o objetivo profissional a ser desempenhado.

Vale-se ressaltar que este trabalho é desenvolvido atendendo uma exigência curricular do curso de Bacharelado em Economia, da Universidade Federal da Paraíba, com implicação direta na conclusão do referido curso.

Neste trabalho procuro fazer uma exposição do que foi realizado, da experiência no periodo de permanência na empresa PAULO MENDONÇA & CIA. , empresa de prestação de serviços, cuja finalidade principal é a recuperação de componentes mecânicos de uma parte dos motores Diesel e também a parte comercial de aquisição e vendas dos referidos componentes.

Na empresa são executadas todas as atividades previstas na legislação Fiscal e Trabalhista. Dentre os serviços executados, podemos citar: Preenchimento e pagamento de folha de pagamentos, recibo de salário família, F.G.T.S. , Iapas, I.C.M., I.R. Pis-Pasep., Finsocial, I.S.S., etc.

AGRADECIMENTOS

Primeiro a DEUS por tudo que tem me proporcionado.

Aos mestres pela incansável tarefa de transmitir-nos conhecimentos, sem os quais não seria possível aprendermos.

Ao professor orientador DR. ALCINDOR VILARIM, que não se negou um só instante em me orientar, sendo inclusive um '' grande amigo e colaborador em mais esta tarefa, apesar de ser um homem bastante ocupado, prova maior de sua capacidade tanto na tarefa de lecionar como no desempenho de atividades fora da Universidade.

A coordenadora do curso de Bacharelado em Economia pe la maneira sempre gentil e honesta com que trata aos que com e la convivem e precisam, sempre resolvendo da melhor maneira pos sível os problemas de todos indistintamente.

A empresa pelo muito me proporcionado em termos de prá tica da minha área de atuação profissional.

A todos que me ajudaram direta e indiretamente em mais essa jornada de minha vida, externo pois meus sinceros,

AGRADECIMENTOS.

DEDICATÓRIA

Aos meus pais, pela maneira de incentivar e as condições que me ofereceram afim de que eu pudesse realizar essa etapa do saber em minha vida.

A eles dedico-lhes essa conquista, fruto do meu esforço e de minha força de vontade, sem as quais dificilmente teria conquistado.

D E S E N V O L V I M E N T O

DEPARTAMENTO de PESSOAL da EMPRESA

FOLHA de PAGAMENTO:

É o documento que garante ao empregador a prova do pagamento dos salários efetuados aos funcionários, sendo o mesmo assinado tanto pelo empregador como pelo empregado, ficando no entanto na empresa com fins das possíveis fiscalizações do Ministério do trabalho.

Na folha de pagamento consta os seguintes dados:

- Nomes dos empregados
- Salário mensal
- Desconto do IAPAS
- = Extra adicional
- Salária familia
- Assinatura do empregado
- Assinatura do responsável pelo setor

RECIBO do SALÁRIO FAMILIA:

O salário familia foi criado pela lei federal 4.266 e tem como objetivo conceder ao empregado, o valor correspondente a 5 % do salário, para cada filho menor de 14 anos, ao final de cada mês.

O recibo é preenchido pela firma e assinado pelo funcionário, ficando arquivado como comprovante de pagamento para fins de fiscalização e para sua devida contabilização.

Na ficha de salário familia se acham contidas as seguintes informações:

- Relação de dependentes
- Data de nascimento
- Valor percentual correspondente

DAS FÉRIAS:

No que diz respeito as férias, os empregados poderão gozá-las ao fim de um ano atividades cabendo a empresa concedê-las. Alguns detalhes serão levados em consideração, tais como:

- O empregado não tenha extrapolado o limite de faltas regulamentadas por lei.
- Tenha se comportado de maneira condizente ao trabalho.
- O direito de obtenção de férias resulta de um acordo entre a empresa e o empregado.
- O empregado que deseja reivindicar seu direito de férias, deverá solicitar ao chefe de pessoal da empresa, o qual apreciará e dará seu parecer favorável ou não.

ENCARGOS SOCIAIS:

13º SALÁRIO

Este salário é pago ao empregado pela empresa em função do tempo de serviço, ou seja, se o mesmo tem 6 meses de firma ele só receberá 6/12 avos deduzindo-se ainda 8% para o F.G.T.S. e 8% para o IAPAS.

IAPAS - 6 R

A guia de recolhimento do Iapas destina-se as contribuições devidas à previdência social.

O preenchimento da guia de recolhimento é feito levando-se em consideração os seguintes requisitos:

- Nome do contribuinte
- Endereço do estabelecimento
- Salário de contribuição
- Quantidades de segurados
- Nº de matrícula do Iapas
- Código de atividades
- Mês e ano de contribuição

F.G.T.S.

O fundo de garantia por tempo de serviço foi criado pela lei 5.107 de 1966 e regulamentada pelo decreto nº 59.820 do mesmo ano tendo como finalidade a garantia aos trabalhadores da indenização pelo tempo de serviço prestado a empresa.

O depósito do F.G.T.S. é feito pelas empresas até o último dia de cada mês, é de 8% nas contas vinculadas dos empregados, optante ou não. O depósito será mensal contendo a relação de empregados que acompanha a guia de recolhimento.

I.C.M.

Esse imposto é pago pelo consumidor, cabendo a empresa recolhê-lo a secretária da fazenda do estado, ele, no entanto, não tem um percentual fixo, varia de acordo com a localização do comprador, ou seja, se a empresa que vende localiza-se na Paraíba e o comprador é uma empresa de Pernambuco a alíquota do imposto será de 12% sobre o valor da nota fiscal, já se o comprador for pessoal física (portanto consumidor) a alíquota será de 17%, isto, para qualquer localização seja dentro ou fora do estado. Há também uma diferenciação de alíquotas em determinados estados, como exemplo, poderemos citar São Paulo (um produto comprado em São Paulo vem para a Paraíba com uma alíquota de 9% ao invés de 12%, mas isto é porque existe um confronto de crédito entre os estados e se fosse 12% de S.P. para a PB. teríamos uma vantagem ainda maior , pois somos grandes importadores).

I.R.

O imposto de renda é calculado sobre o lucro líquido da empresa e o percentual é de 35%, cabendo a mesma recolhê-lo

ao ministério da fazenda através do Banco do Brasil ou a um outro banco credenciado a isto.

PIS-FINSOSIAL

É o plano de integração social que destina-se a dar ao trabalhador alguns benefícios. A empresa recolhe ao banco um percentual de 0,75% sobre o seu faturamento. Já o FINSOSIAL tem basicamente uma função similar ao Pis, no entanto o percentual recolhido é menor incidindo em 0,50% também sobre o faturamento.

I.S.S.

É um imposto cobrado pelo município sobre as empresas que tem prestação de serviços, suas alíquotas variam de município para município, no caso específico de Campina Grande o percentual é de 3,5% sobre os serviços executados. A empresa deverá recolher a secretaria de finanças do município ou então ao banco credenciado a isto e é feito mensalmente através de carnet.

SETOR DE COMERCIALIZAÇÃO.

A empresa tem representação da Robert Bosch Ltda. , para a linha de peças, componentes e prestação de serviços do sistema de injeção Diesel (Bombas Injetoras, Bicos Injetores e Ferramentas Eletricas).

A empresa desenvolve a comercialização dos componentes tais como Elementos, válvulas, bicos injetores, conjuntos completos de bombas injetoras, induzidos, estatores, escovas de carvão rolamentos, carcaças, etc. Isto tanto para consumidores finais como para revendedores, tanto os componentes, como os conjuntos completos são adquiridos através dos distribuidores espalhados nas respectivas regiões brasileiras ou diretamente da fábrica ' que tem sede em Campinas-SP.

Para que haja comercialização a empresa tem em pleno funcionamento o setor de compras e conseqüentemente o de vendas obedecendo a toda sistemática contábil ou seja contabilização da entrada de notas fiscais com o respectivo crédito de I.C.M. extração de notas fiscais com o respectivo valor a recolher (no caso das vendas), sendo esse valor inserido no espaço determinado a isto. Para o caso de prestação de serviços o imposto a recolher será o I.S.S. que será feito mensalmente, fazendo-se naturalmente o levantamento total de todo o faturamento.

Para estimular suas vendas, tanto de componentes como de prestação de serviços do sistema de injeção Diesel como de ferramentas elétricas, a empresa procura utilizar da maneira mais eficiente possível, os conhecimentos de MARKETING, desde que se encaixem com a realidade presente da empresa, quais sejam:

- Propaganda dos serviços prestados pela empresa nos principais meios de comunicação da cidade (Rádios, Jornais e TV)

- Procurar fazer um serviço de excelente qualidade, para que os mesmos sejam difundidos por toda a cidade bem como em outras cidades do estado e indo até além fronteiras, vindo assim a contribuir com o engrandecimento do nome da empresa, e,

- Principalmente conquistar o cliente e mantê-lo permanentemente satisfeito, pois será o mesmo o maior veículo de propaganda da empresa e isto a um custo ZERO.

SETOR DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS:

Esse setor contém equipamentos e pessoal especializado para a execução das tarefas de recuperação de bombas injetoras, bicos injetores, ferramentas elétricas, constituindo-se essa manutenção em preventiva e corretiva, os componentes utilizados são bastante sofisticados utilizando-se até componentes eletrônicos, já na parte de mão de obra, esta é qualificada sendo necessário a empresa enviar periodicamente seus funcionários para fazerem curso tanto de reciclagem como também para os cur

de lançamentos de novos produtos, implicando isto num melhor a tendimentó dos clientes, tanto nas manutenções normais bem como no caso em que os componentes ainda se encontram no período de garantia.

Com o procedimento do atendimento em garantia está se mantendo-o satisfeito e automaticamente bem servido a razão ma ior de ser da emprêsa O CLIENTE, intrelaçando-se automaticamente os laços de comércio tanto presentemente como para o futuro, no entanto, para que isto aconteça é necessário que a emprêsa es teja altamente capacitada técnica e comercialmente.

SETOR DE CONTROLE DE ESTOQUE

Este setor é de fundamental importância na emprêsa, ten do em vista se lidar com uma grande diversificação de peças pa' ra fazer face a demanda cada vêz mais crescente em função do ç constante crescimento da frota de veículos e da diversificação e substituição dos seus componentes, por outros mais modernos e tecnologicamente mais avançados.

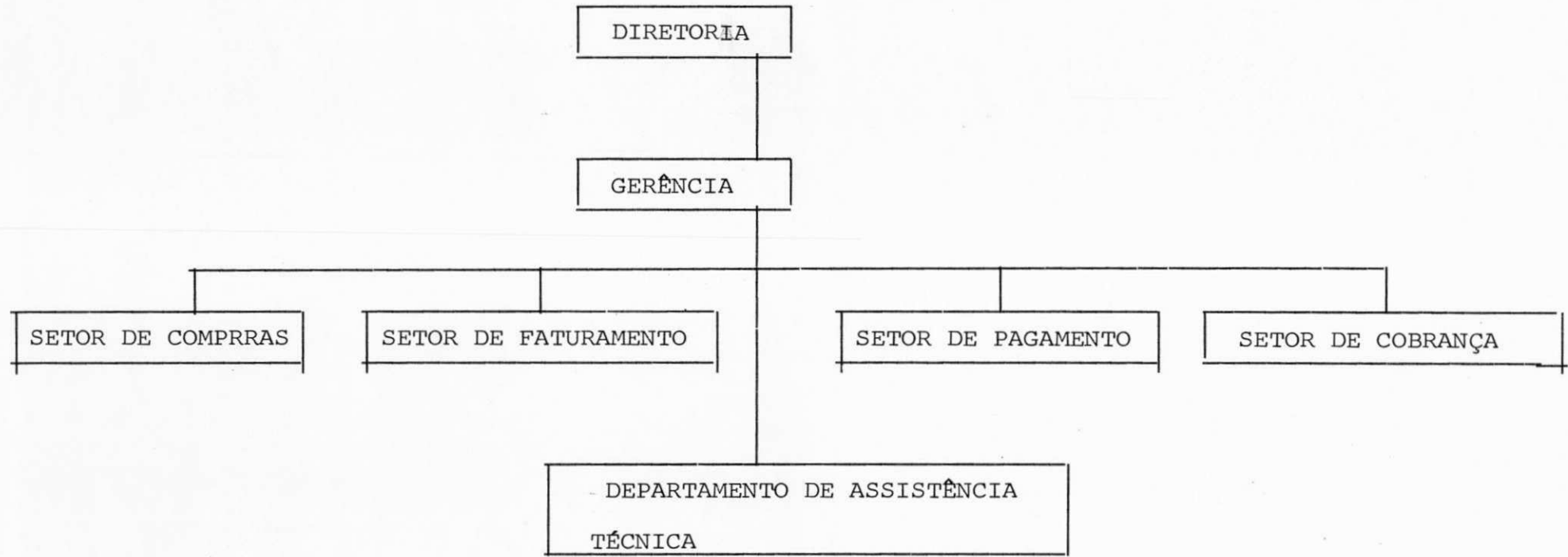
Na emprêsa esse controle se dá da seguinte maneira:

Os componentes de maiores procura se mantêm um estoque para aproximadamente 60 e até 90 dias, ao passo que os de novos lançamentos bem como os que não apresentam uma demanda conside rável mantem-se um estoque mínimo e a maneira que vai sendo vendido, vai sendo repostado, pois o custo de se manter um esto que alto é bastante elevado e em determinadas ocasiões não é ' interessante mantê-los nesses níveis, pois, poderá ocasionar pre juízos em função da baixa rotatividade e pela, própria obsoles' cência e inspiração do prazo de garantia que no caso de produto para reposição é de dois anos.

Para que se tenha um certo controle do estoque, tem-se um cardex com todos os dados relativos aos produtos, catalogados bem como, custos, data de compra, estoque mínimo e estoque máximo, inserção das notas fiscais de entrada e das notas fiscais

de saídas, mantém-se também um cartão de saídas e de entradas de estoque, onde são armazenados os dados das notas fiscais de compra e de venda bem como o nome do comprador, isto com a finalidade de se estar munido de provas para as eventuais fiscalizações e mesmo para uma certa organização do setor.

ORGANOGRAMA



ASSINATURAS

Por acharem de acordo assinam :

Paulo Mendonça Reis
SUPERVISOR DA EMPRESA

Francis Bell-Ferreira
COORDENADOR DO ESTÁGIO

[Assinatura]
ORIENTADOR DO ESTÁGIO

Paulo Mendonça Reis
ESTAGIÁRIO

A N E X O S



Paulo Mendonça & Cia.

Série B-2 1ª VIA

Rua Miguel Couto, 290 - Centro - Campina Grande-Pb.
 CGC (MP) 08.549.139/0001-87
 INSCRIÇÃO ESTADUAL 16.012.923-0
 NAT. DA OPERAÇÃO Venda
 VIA E TRANSPORTE Pod
 DATA DA EMISSÃO DA NOTA 04/01/98 5

Indústria Mecânica Comércio e Técnica
 Bomba Injetora, Elemento e Bicos Injetores para
 Motores Mercedes Benz, Fiat, MWM, Chevrolet, D-10, Kombi
 Diesel, Tratores, Motores Estacionários, etc.
 Peças e Assist. Técnica em Ferramentas Elétricas BOSCH

DESTINATÁRIO DAS MERCADORIAS

Nome da Firma Françesco Viana Maia
 Endereço Rua N.º do 2000000 Populares 12114
 Município Belém do Brejo do Cruz Estado Pb.
 Inscrição no CGC(MF) 097 056.51152-34 Inscrição Estadual 0405

Quant.	Unid.	DESCRIÇÃO DOS PRODUTOS Especificação Espécie, Qualidade, Marca, Tipo, Modelo, Número, etc.	Preço - Cr\$	
			Unitário	Total
06		1.418.325.096 - Elemento.		931,216
06		1.418.522.019 - Válvulas.		478,872
01		9.401.081.131 - Rep. das Válvulas.		17,338
01		9.421.080.132 - Rep. da Tampa		212,310
01		9.441.080.020 - Rep. bob. Oléio.		25,444
01		4536 - Junta do Flange.		5,577
01		9.421.080.220 - Rep. do Regulador		44,072
02		1.424.619.019 - Mola.		51,460
02		1.424.619.026 - Mola.		21,178
02		1.424.634.026 - Mola.		28,730
06		1.420.101.023 - Luvas.		4,260
01		9.441.080.044 - Rep. do Popincho		17,522
01		2.440.520.022 - Pistão PKB.		17,615
02		1.900.910.202 - Rolamentos.		145,668
06		0.433.271.046 - Bicos Injetores	1	180,000
06		150.920 - Assentos.		12,000
01		Parafuso.		2,923

DESPESAS ACESSÓRIAS	
Por Conta do Destinatário	
Frete	Cr\$ _____
Seguro	Cr\$ _____
TOTAL	Cr\$ _____

VALOR TOTAL DA NOTA CR\$ 3.196,185.
 Imposto Sobre Circulação de Mercadorias - Já incluído no preço
 (Calculado pela Alíquota de 17%) Cr\$ 543,402

Nome do transportador _____ Pront. _____
 Endereço _____
 Placa do Veículo _____ Estado _____ Município _____
 Data e Hora da Saída _____
 Dia _____ Mês _____ Ano _____ Hora _____

Características dos Volumes					
Marca	Número	Quantidade	Especie	Peso Bruto	Peso Líquido

Recebi(emos) de PAULO MENDONÇA & CIA.
 as mercadorias constantes da Nota Fiscal - Série B-2
 de _____ de 19____

Designação		Denominação		Localização		Fig. de Pag		ESTOQUE					
		ELEMENTO		162		16 - 164		Data	Min	Max.			
No. Tipo		1.418.325.096							150	300			
Substituída No.				Usadas em		MOTOR MERCEDES BENZ (OM-352)							
Substituí No.													
PEDIDOS			RECEBIMENTO				PREÇOS			ESTATÍSTICA			
No.	Data	Quant.	Quant.	Data	Doc.	Saldo	LISTA	CUSTO	MÉDIO	MÊS	185	19	19
1	CODIPA 19/01	50	50	02/02	04576	194	155.000	100.750		Jan.	06		
2	NOD. 23/02	50	50	12/03	2040	188	155.000	100.750		Fev.	06		
3	BORG. 25/04	100	100	05/05	17614	203	155.000	100.750		Mar.	12		
4	PELLE. 05/06	80	80	12/06	25780	197	155.000	100.750		Abril.	18		
5										Mai.	24		
6										Jun.	38		
7										SEM			
8													
9										MED			
10													
11										Jul.			
12										Ago.			
13										Set.			
14										Out.			
15										Nov.			
16										Dez.			
17										SEM			
18													
19										MED			
20										ANO			

08847139/0001-87

PAULO MENDONÇA & CIA.

RUA MIGUEL COUTO, 290

CENTRO - CEP 58.100

CAMPINA GRANDE - PB.

FOLHA DE PAGAMENTO referente ao mês de Junho de 1985

SEMANA de _____ a _____ de 198_____

4000 - 01/85 - Liv. Pedrosa

VISTO

N.º de Ordem	NOMES DOS EMPREGADOS	PAGAMENTOS		DEDUÇÕES		SALÁRIO FAMÍLIA	TOTAL A RECEBER	ASSINATURA DOS EMPREGADOS QUITADA	
		SALÁRIOS	EXTRAS	INPS	ADIANTAMENTOS				
	Eliane Vieira da Nóbrega	339.782		28.881			310.901	Eliane V. da Nóbrega	
	Edinaldo Cunha	385.560		32.773			352.787	Edinaldo Cunha	
	Carmen Leticia Caválho	Em gozo de férias							
	Joselito Soares Farias	385.510		32.773			352.737	Joselito Soares de Faria	
	José Luiz da Silva Filho	385.510		32.773		3	49.968	402.755	José Luiz da Silva Filho
	Paulo Sergio M. Paiva	660.464		56.139		2	33.312	637.637	Paulo Sergio M. de Paiva
	Mário Gonçalves Nogueira	339.782		28.881			310.901	Mário Gonçalves Nogueira	
	Eduardo de Araújo Farias	339.782		28.881			310.901	Eduardo de Araújo Farias	
	D. Vitorio G. Souza	825.580		70.174		1	16.656	772.062	D. Vitorio Goncalves de Souza
	Valdek Soares Brasileiro	226.522		19.254			207.268	Valdek Soares Brasileiro	
		<u>3.888.532</u>		<u>380.529</u>			<u>99.936</u>	<u>3.657.999</u>	

Campina Grande 29 Junho 1985

08847139/0001-87

PAULO MENDONÇA & CIA.
RUA MIGUEL COUTO, 290
CENTRO - CEP 53.100
CAMPINA GRANDE - PB.