

UNIVERSIDADE FEDERAL DA PARAÍBA
CENTRO DE CIÊNCIAS E TECNOLOGIA
DEPARTAMENTO DE ECONOMIA E FINANÇA

ESTÁGIO SUPERVISIONADO DE ECONOMIA

ROSA LUZIMAR TEIXEIRA

DEZEMBRO

1983

NOME: Rosa Luzimar Teixeira

MATRÍCULA: 79230669 - 4

ÁREA DE CONCENTRAÇÃO: Empresa

LOCAL: Companhia de Eletricidade da Borborema

INÍCIO: 01.08.83

TÉRMINO: 31.12.83

CARGA HORÁRIA: 416 hs.

PROFESSOR ORIENTADOR: Maria de Lourdes Agra



Biblioteca Setorial do CDSA. Maio de 2021.

Sumé - PB

Í N D I C E

Apresentação

Agradecimentos

Introdução

1. Considerações sobre a Empresa
 - 1.1 Histórico
 - 1.2 Distribuição Quantitativa e Qualitativa dos seus Consumidores
 - 1.3 Alguns dados sobre realizados e previsões
 - 1.4 Natureza Jurídica
 - 1.5 Capital Social da Empresa
 - 1.6 Diretores e Cargos
 - 1.7 Serviços Prestados

2. Área de Concentração
 - 2.1 Divisão de Patrimônio
 - 2.2 Divisão de Material
 - 2.3 Departamento de Pessoal
 - 2.3.1 Treinamento de Pessoal
 - 2.3.2 Admissão de Pessoal

3. Carga Horária

4. Conclusão

5. Anexos

APRESENTAÇÃO

Esta obra constará de considerações sobre a Empresa em que o Estagiário prestou serviços, na qual será apresentada uma descrição geral sobre a área de concentração do Estagiário - Divisão de Patrimônio - sendo, também, evidenciado alguns outros itens de interesse.

AGRADECIMENTOS

A Companhia de Eletricidade da Borborema - CELB, na pessoa do Sr. Dr. Ivandro Moura da Cunha Lima, Diretor-Presidente, pela oportunidade dada para a realização deste Estágio.

Ao Corpo Docente do Departamento de Economia da UFPb - Em especial a professora Maria de Lourdes Agra, orientadora.

A todos da Divisão de Patrimônio que muito contribuíram para a realização do mesmo.

INTRODUÇÃO

O Estágio Supervisionado, tem como seu principal objetivo, dar ao aluno, uma idéia do economista dentro de uma empresa, conhecendo os vários setores desta, para melhor desempenho de sua função. Pois, mesmo atuando no setor pessoal, é preciso que este esteja atualizado com o que ocorre nos demais setores.

O Estágio é o primeiro passo para o economista iniciar sua carreira. Ele é a base de tudo que o profissional em Economia irá precisar dentro da Empresa, onde deverá atuar.

1. CONSIDERAÇÕES SOBRE A EMPRESA

1.1 - HISTÓRICO

A Companhia de Eletricidade da Borborema - CELB - foi criada em 1964, sendo que o direito acionário pertence ao município. Desta maneira, classifica-se como uma empresa de economia mista. Objetivo de sua criação deveu-se ao fato de uma melhor distribuição de energia elétrica para a cidade de Campina Grande, a CELB distribui energia para as seguintes áreas: Queimadas, Galante, Massaranduba, Boa Vista, São José da Mata e Lagoa Seca. Anteriormente possuía a denominação de DASEC (Departamento Autônomo dos Serviços Elétricos de Campina Grande).

Seu fim lucrativo baseia-se no seguinte: Compra energia diretamente a CHESF (Companhia Hidroelétrica do São Francisco) distribuindo para Campina Grande através de uma subestação abaixadora de tensão. É requerida uma taxa de cada consumidor por serviços prestados.

Atualmente, a Companhia de Eletricidade da Borborema - CELB - tem uma abrangência muito grande com relação a diversidade dos seus consumidores. Desta maneira, lhes estão assim discriminados: residências, industrial, rural, poderes públicos, iluminação pública, serviços públicos, consumo próprio, comércio, serviços e outras atividades.

Sua demanda é sempre crescente, o que possibilita à CELB um inconstante desenvolvimento.

1.2 - *DISTRIBUIÇÃO QUANTITATIVA E QUALITATIVA DOS SEUS CONSUMIDORES*

Discriminação	Número
Residencial	< 30 Kwh 11.825
	> 30 Kwh 23.622
Comércio, Serviços e outras atividades	Comércio 3.274
	Outros 158
Industrial	Sanzonal 03
	Outras Indust. 342
Rural	Agropastoril 992
	Ind. Rurais (-)
Poderes Públicos	271
Iluminação Pública	12
Serviços Públicos	13
Consumo Próprio	02

Nos dias atuais, seus consumidores estão dispostos quantitativamente no quadro supracitado e como previsões fazem parte do orçamento da empresa, os dados sobre realizados e previsões são mostrados a seguir.

1.3. - ALGUNS DADOS SOBRE REALIZADOS E PREVISÕES

Em 1979 a demanda foi de 185.111,71 Kwh.

Em 1980 a demanda foi de 204.358,00 Kwh.

Em 1983 a previsão da demanda será de 242.728,00 Kwh.

Com os dados supracitados, notamos que há uma previsão do aumento da demanda de aproximadamente 11,0%.

Em termos de Kilowatts, hora apresentarei os seguintes dados com realizados e previsão.

Em 1979 = 109.088.739 Kwh (realizado)

Em 1983 = 167.448.000 Kwh (previsão)

1.4 - NATUREZA JURÍDICA

A Companhia de Eletricidade da Borborema é uma pessoa jurídica de Direito Público, constituída sob forma de Sociedade Anônima de Economia Mista, sob os termos do Decreto-Lei nº 2.627 de 26 de setembro de 1940 e, criada conforme Lei Municipal nº 61 de 08 de setembro de 1966, publicada no Semanário oficial do mesmo ano, atos constitutivos arquivados na Junta Comercial do Estado da Paraíba, nº 416 de 20 de outubro de 1966. A Companhia de Eletricidade da Borborema - CELB - tem trinta anos de concessão, tempo determinado ao seu prazo de duração, tem sede foro de Campina Grande, neste Estado.

1.5 - CAPITAL SOCIAL DA EMPRESA

A Companhia de Eletricidade da Borborema - CELB - foi instituída com um Capital de Cr\$ 2.164.272,00 (Dois Milhões Cento e Sessenta e Quatro Mil, Duzentos e Setenta e Dois Cruzeiros) isto dividido em ações ordinárias, cada uma no valor de Cr\$ 1,00 (Hum Mil cruzeiro). Mas, em 06 de agosto de 1968 a CELB teve seu primeiro aumento de capital, no montante de Cr\$ 485.728,00 (Quatrocentos e Oitenta e Cinco Mil, Setecentos e Vinte e Oito Cruzeiros).

Em 28 de abril de 1972, os seus acionistas transformam em capital autorizado, cujo montante foi de Cr\$ 10.000.000,00 (Dez Milhões de Cruzeiros). Com o decorrer do tempo a empresa chega a atingir um capital autorizado de Cr\$ 300.000.000,00 (Trezentos Milhões de Cruzeiros), sendo que Cr\$ 240.000.000,00 (Duzentos e Quarenta Mil Cruzeiros) em ações ordinárias no valor de Cr\$ 1,00 a Cr\$ 60,00 (De Hum a Sessenta Cruzeiros).

No ano de 1982 - a CELB - atingiu Cr\$ 392.694.224,00... (Trezentos e noventa e dois milhões, seiscentos e noventa e quatro mil, duzentos e vinte e quatro cruzeiros). Isto sem deixar de lado a mobilização que acompanhou os sedentos passos da empresa de Cr\$ 2.164,00 para Cr\$ 779.186.000,00, sem que se tenha registrado tecnicamente acidente de pessoal, em seu quadro de pessoal, constando de 277 funcionários.

1.6 - DIRETORES E CARGOS

A Companhia de Eletricidade da Borborema - CELB - em sua estrutura organizacional, é constituída de 3 diretores, 5 de-

partamentos, 20 divisões e 12 seções (ver organograma).

1.7 - SERVIÇOS PRESTADOS

A Companhia de Eletricidade da Borborema - CELB - tem como finalidade explorar, conservar e administrar sua política de desenvolvimento no sentido de manter os serviços elétricos do município de Campina Grande e áreas vizinhas em perfeito funcionamento.

Em sua área de concessão, com 1.789 Km², a cerca de ... 230.000 habitantes, a companhia presta serviços aos seus consumidores, como também, atende aos inúmeros projetos rurais, motivo pelo qual vem beneficiar sítios, granjas, fazendas e demais propriedades rurais, contribuindo para o desenvolvimento da zona rural.

Atuando e colaborando para maior desenvolvimento de nossa cidade, a mesma implantando sistemas modernos de iluminação no centro e nas áreas urbanas, ampliando a manutenção de linha, dando a cidade um novo semblante.

2. *ÁREA DE CONCENTRAÇÃO*

2.1 - *DIVISÃO DO PATRIMÔNIO*

A Divisão de Patrimônio está sendo evidenciada, pois foi nesta área de concentração em que o estagiário prestou serviços e fundamentou seu trabalho experimental.

A Seção - Patrimônio compõe-se, atualmente de sete funcionários com vínculos empregatícios com a empresa.

Seus atribuições são as seguintes:

- a) Cálculo de Depreciação do Imobilizado;
- b) Inventariar o Imobilizado;
- c) Outras.

A parte do inventário do imobilizado está em constante modificação, pois estruturas de distribuição de energia elétrica estão em constantes decrepitudes. Há também a implantação de novas estruturas para o beneficiamento energético de áreas nascentes, trazendo desta maneira um crescente aumento no inventário da empresa.

As implantações e retiradas de estruturas são feitas através de ordens de obras, cujo fechamento dos materiais requisitados e salvados é feito através do patrimônio.

No inventário, cada rua recebe uma denominação numérica facilitando desta maneira a procura das diferentes denominações. Existe, também, um mapeamento numérico, dividido por áreas. Cada mapa recebe uma coordenada respectiva, facilitando, desta maneira a numeração dos postes existentes nesta região delimitada, através da intersecção da coordenação (ordenadas e abcissas). Ultimamente está havendo a renovação de todo mapeamento, em virtude de depreciação dos mesmos.

2.2 - DIVISÃO DE MATERIAL

Administração de Material, é de fundamental importância que se conheça as formas, os meios, as técnicas, as maneiras e processos de controlar milhões de cruzeiros investidos em materiais de toda espécie de uma empresa, seja ela de caráter público ou privado.

A Companhia de Eletricidade da Borborema conta com parte do seu capital destinado para aquisições de matérias-primas, equipamentos, máquinas, ferramentas, acessórios, materiais de conservação e de construção, manutenção, peças, veículos, etc.

2.3 - DEPARTAMENTO DE PESSOAL

2.3.1 - TREINAMENTO DO EMPREGADO

O empregado que é confirmado no cargo incorpora-se à empresa em caráter que se espera seja permanente, e, tanto no interesse da empresa, como no seu próprio e no da coletividade, deve desenvolver ao máximo suas aptidões para o trabalho. Quanto mais alto o nível de treinamento do empregado, tanto maiores as possibilidades que a empresa tem de aperfeiçoar seus serviços, de lançar-se a empreendimentos que reclamem uma técnica mais avançada, de melhorar os padrões de sua produção, enfim, de ocupar uma posição mais vantajosa, em relação a seus competidores. Por sua vez, o empregado, à proporção que eleva suas habilidades profissionais, amplia sua eficiência e qualifica-se para o acesso aos postos mais importantes e mais bem remunerado. Com tudo isso lucra também a coletividade, não só porque pode dispor de melhores produtos e melhores serviços, como também porque vê atendido seu interesse pela melhoria do padrão de vida, dos grupos que compõem.

O treinamento, é pois, um processo social positivo. Cabe-lhe atender, com igual deligência, às inspirações da empresa, as dos empregados e às da coletividade, para que não se converta numa prática permanente acadêmica e onerosa, num encargo sem atrativos para o empregado, ou numa atividade desprovida de sentido social.

2.3.2 - ADMISSÃO DE PESSOAL

Ao ensejo de novas admissões a empresa, deve reexaminar seus processos de recrutamento e seleção, a fim de melhor adaptá-los às suas necessidades, bem como aproveitar a ocasião para introduzir nas suas rotinas e regulamentos as modificações que, porventura, se tenham mostrado necessário.

À parte esse trabalho de revisão, que as novas administrações permitem seja feito sem ferir situações já constituídas, o preenchimento das vagas nos postos iniciais obedecem a mesma sistemática que tem no recrutamento, na seleção e na colocação. A simples existência de vaga não implica por si só nova admissão, pois que em muitos casos, pode ensejar a extinção de um cargo desnecessário.

O chefe do órgão interessado ao pedir a admissão de um novo empregado deve ministrar ao Serviço de Pessoal todas as informações relativas a tipos de trabalho próprio do cargo e ser preenchido, as condições sob as quais eles são executados, e as características pessoais que exigem e não a se limitar a solicitar vagamente, mais um funcionário para preencher a vaga resultante de uma promoção.

3. - CARGA HORÁRIA

MESES	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO
DIAS ÚTEIS	23	21	20	18	22
HORAS ESTAGIADAS	92	84	80	72	88

Total/dias: 104 dias
Total dias/semana: 5 dias
Total horas/estágio: 416 horas
Total horas/dia: 4 horas

4. - CONCLUSÃO

Feita uma breve exploração da empresa no aspecto estrutural, podemos verificar uma organização do tipo formal. Fazendo uma análise da empresa como um todo, ela obedece normas e diretrizes que lhes são impostas e, posteriormente, comparando-a com o que aprendi, cheguei a conclusão que a administração da empresa é centralizada.

Como foi analisado no transcurso deste trabalho, vimos que a CELB, cresce virtualmente em seu capital, juntamente com lucros e reservas, além da dinâmica introduzida por sua diretoria recebe o apoio integral do Ministério das Minas e Energia e dos Órgãos ligados ao setor energético do país, o que garante um futuro promissor e rentável economicamente.

Ao concluir este trabalho, acredito, pois, que procurei cumprir o meu dever durante o período de Estágio no Setor de Patrimônio o qual me foi permitido observar e praticar o que esteve ao meu alcance.

A N E X O S

CONTA	DVPA	DVCO
132.11.8.3		
132.31		
132.31.8.3		
132.41.3.1		
132.41.4.1		
132.41.6.2		
132.41.6.3		
132.41.6.4		
132.41.8.6		
132.51		
132.61		
TOTAL		

Campina Grande,, ____/____/____

Mod.Celb. 325

COMPANHIA DE ELETRICIDADE DA BORBOREMA - CELB

DIVISÃO DE PATRIMONIO

POSIÇÃO DO IMOBILIZADO EM ____ / ____ / ____

C O N T A	SALDO EM / /	ADIÇÕES DE	BAIXAS DE	CORREÇÃO MONETÁRIA	SALDO EM / /
132.11.8.3					
132.31.8.1					
132.41.3.1					
132.41.4.1					
132.41.6.2					
132.41.6.3					
132.41.6.4					
132.41.8.6					
132.51					
132.61					
T O T A L					

COMPANHIA DE ELETRICIDADE DA BORBOREMA = CELB =
 RELAÇÃO DOS MÓVEIS E UTENSÍLIOS

CÓDIGO	LOCALIZAÇÃO	Nº FABRICA	OCORRENCIAS	NOVA AQUISIÇÃO		TRANSFERÊNCIAS		
				LOCALIZAÇÃO	Nº FÁBRICA			

CONTA	DVPA	DVCO
132.11.8.3		
132.31		
132.31.8.3		
132.41.3.1		
132.41.4.1		
132.41.6.2		
132.41.6.3		
132.41.6.4		
132.41.8.6		
132.51		
132.61		
T O T A L		

Campina Grande,, ____/____/____

Mod. Celb. 325

COMPANHIA DE ELETRICIDADE DA BORBOREMA - CELB
RELAÇÃO DOS MÓVEIS E UTENSÍLIOS

CÓDIGO	DISCRIMINAÇÃO	Nº FÁBRICA	OCORRÊNCIAS

.. Maria de Lourdes Farias Agra

Maria de Lourdes Farias Agra

ORIENTADORA DO ESTÁGIO

Rosa Luzimar Teixeira

Rosa Luzimar Teixeira

ESTAGIÁRIA

Campina Grande, Dezembro/83

COMPANHIA DE ELETRICIDADE DA BORBOREMA
ORGANOGRAMA



DP

DC

ASSESSORIA

DT

15 - 1982 - D-00: CEFIO

DPRH

DPFI

DPEP

DPOP

DPME

DVSS

DVPE

DVSH

DVSG

DVTR

DVDP

DVRE

DVPA

DVFA

DVCO

DVMA

DVET

DVTE

DVUR

DVRU

DVCT

DVMT

DVIP

DVEM

DVIC

SEIM

SEMR

SETO

SEPV

SELE

SELR

SECP

SEAL

SERT